

CODICE ETICO

Il presente Codice Etico manifesta i principi, gli impegni e le responsabilità etiche che costituiscono il fondamento delle attività aziendali e della gestione degli affari della Salvati s.p.a.. Ai fini del presente Codice, con il termine "Collaboratori" si intendono gli Amministratori, i Dipendenti o altri collaboratori a qualsiasi titolo, nonché coloro i quali, in virtù di specifici mandati o procure rappresentano l'Azienda verso i terzi. Per terzi si intendono tutti coloro che, senza rientrare nelle categorie precedenti, hanno rapporti con la Salvati S.p.a.. Il Codice Etico, unitamente ai regolamenti e procedure che da esso derivano, e gli organi preposti alla loro attuazione costituiscono un ulteriore elemento di garanzia affinché la SALVATI S.p.a. operi, a tutti i livelli e attraverso ogni suo Collaboratore, conformemente ai principi in seguito delineati. Principi e valori che da sempre informano il comportamento tenuto dalla Società, ma che appare doveroso, ribadire e codificare alla luce delle sempre più complesse responsabilità societarie, al fine di ottenere una esplicita adesione da parte di tutti i Collaboratori della Salvati S.p.a.. Tutti i Collaboratori dovranno attenersi scrupolosamente ai valori espressi dal Codice. In particolare, gli Amministratori e i Responsabili delle diverse aree, sono chiamati a impegnarsi affinché tali valori siano rispettati da tutti i Collaboratori, nonché a porsi come esempio di condotta corretta. Conseguentemente, al mancato rispetto dei principi del Codice da parte degli Amministratori o dei Responsabili di Area, saranno applicati criteri maggiormente restrittivi rispetto alle violazioni commesse dagli altri Collaboratori. Il Codice Etico, sotto il profilo del rispetto delle legislazioni vigenti e degli usi commerciali presenti in tutti i settori in cui SALVATI S.p.a. opera, delinea i principi, gli impegni, le responsabilità etiche assunti dalla Salvati S.p.a. , che si è dotata di una struttura che prevede modelli organizzativi e gestionali atti a combattere e prevenire ogni forma di illecito, con specifiche responsabilità e con particolari compiti di vigilanza.

In tal senso, i principi espressi dal Codice Etico si declinano in ulteriori codici, regolamenti e procedure, volti a tradurre detti principi in norme comportamentali e istruzioni concrete. La Struttura Etica definisce un modello finalizzato esplicitamente alla prevenzione di comportamenti scorretti, non in linea con le finalità della Salvati S.p.a., che possano, anche solo indirettamente o inconsapevolmente, integrare fattispecie rilevanti sotto il profilo della responsabilità civile, penale e/o amministrativa della Salvati stessa. Tale sistema vuole avere

l'effetto di ribadire e rafforzare la mission della Salvati S.p.a., che si prefigge di perseguire l'eccellenza nella gestione della propria attività, delle grandi infrastrutture e nella fornitura di beni e servizi, valorizzando le competenze e l'innovazione tecnologica in iniziative di crescita che si accompagnino al mantenimento della leadership nel settore energetico, per creare valore ai propri azionisti, soddisfazione dei clienti e crescita professionale dei Collaboratori. Tutto ciò, nel rispetto delle persone e dell'ambiente naturale, di ogni norma e degli usi dei diversi settori in cui la SALVATI S.p.a. opera.

Principi generali

I principi generali del Codice Etico riguardano ogni ambito di attività della Salvati S.p.a., della gestione degli affari e delle attività societarie, concernono tutti i rapporti di lavoro e di collaborazione, i rapporti con i clienti, con i fornitori e chiunque, personalmente o tramite Società, associazioni e altre forme aggregative, enti pubblici, abbia relazioni con la Salvati S.p.a.. I principi generali intendono inoltre rafforzare una politica aziendale rispettosa dei valori dello sviluppo sostenibile, quale condizione essenziale per una effettiva responsabilità nei confronti della collettività. I principi del Codice Etico di SALVATI S.p.a. sono i seguenti:

Rispetto della dignità della persona.

SALVATI S.p.a. considera la persona umana a partire dal rispetto dei diritti fondamentali delle donne e degli uomini, garantendo eguali opportunità. Nel pieno adempimento dei principi posti dalla Costituzione italiana, non sono ammessi comportamenti che abbiano un contenuto discriminatorio basato sulle opinioni politiche e sindacali, la religione, la razza, la nazionalità, l'età, il sesso, l'orientamento sessuale, lo stato di salute e in genere qualsiasi caratteristica intima della persona umana. La Salvati S.p.a. si adopera affinché i diritti previsti dalla "dichiarazione universale dei diritti dell'uomo" siano garantiti nei diversi luoghi in cui opera, affermando ovunque il principio che la persona non è riducibile a risorsa aziendale.

Onestà e Legalità

Tutti i Collaboratori, nell'ambito della loro attività professionale, sono tenuti a rispettare con rettitudine gli usi, le leggi e i regolamenti.

Tutti i Collaboratori sono altresì tenuti a rispettare il modello strutturale societario, che prevede compiti, funzioni, competenze, deleghe e responsabilità ben precise, al fine di

prevenire qualsiasi forma di illecito. In particolare tutti i Collaboratori interni alla SALVATI S.p.a. sono edotti delle condotte che possono integrare illeciti e precise responsabilità civili, amministrative e penali.

Correttezza

Tutte le trattative commerciali vanno improntate alla massima correttezza e i rapporti aziendali, sia verso l'interno che verso l'esterno, devono essere caratterizzati dalla trasparenza e da informazioni non ingannevoli. Le trattative per la scelta dei fornitori di beni e servizi per la Salvati S.p.a. devono seguire procedure tracciabili e trasparenti, secondo criteri di comprensibilità ed oggettività che portino, ove possibile, ad aggiudicare un contratto sulla base di un riconoscibile confronto competitivo delle offerte. Nessuna logica commerciale o di mercato può giustificare, a qualsiasi livello, il principio della non verità per il perseguimento dell'interesse personale o della Società. Tutte le azioni della Salvati S.p.a. e le relazioni con i propri azionisti e/o altre parti portatrici di interessi devono essere effettuate garantendo correttezza, completezza, uniformità e tempestività d'informazione. Allo stesso modo vanno impostati i rapporti con pubblici funzionari, ovverosia i rappresentanti, a qualsiasi titolo, di pubbliche istituzioni, di pubbliche amministrazioni, di enti pubblici a livello internazionale, statale o locale.

Nessun Collaboratore della Salvati S.p.a. deve fare regali, promettere o versare somme, promettere o concedere beni in natura o altri benefici a Collaboratori di Società partners o concorrenti o a pubblici funzionari a titolo personale con la finalità di promuovere o favorire interessi della Salvati S.p.a., anche a seguito di illecite pressioni. Allo stesso modo i Collaboratori non possono ricevere somme, omaggi o trattamenti di favore, come pure non possono accettare forme di ospitalità o inviti ad eventi o viaggi se non nei limiti delle normali relazioni di cortesia e purché di modico valore, o comunque secondo gli usi commerciali.

Riservatezza

Nel rispetto del principio della correttezza, e dell'esigenza di trasparenza, tutti i Collaboratori di SALVATI S.p.a. devono impegnarsi a trattare ogni informazione ottenuta in relazione alla prestazione dell'attività lavorativa come riservata e, pertanto, a non divulgarla se non nei limiti dell'uso di tali informazioni per lo svolgimento dell'attività. La riservatezza è principio molto importante per la Società, in ragione della particolare attività svolta nel campo dell'energia. Chiunque collabori o si relazioni con SALVATI S.p.a. deve essere consapevole

della delicatezza dell'attività della Società e la riservatezza sulle informazioni relative a detta attività è condizione essenziale per il perseguimento della realizzazione dei principi generali del Codice Etico; non solo sotto il profilo dei rapporti societari e del perseguimento degli utili della attività aziendale, ma anche e soprattutto per quanto attiene lo sviluppo sostenibile e il rispetto delle persone e dell'ambiente.

Particolare rilievo nell'ambito della riservatezza ha la tutela dei dati personali, ovverosia qualunque informazione relativa a persona fisica o giuridica, ente o associazione, identificati o identificabili, anche indirettamente, mediante riferimento a qualsiasi altra informazione, ivi compreso un numero di identificazione personale. Al fine di garantire la tutela dei dati personali, la Salvati S.p.a. , attraverso i suoi Collaboratori, si impegna a trattare gli stessi nel rispetto delle normative di riferimento, del consenso espresso dell'interessato ed in particolare seguendo principi di trasparenza, liceità, correttezza, pertinenza del trattamento con le finalità dichiarate.

Assenza di conflitto di interessi

I Collaboratori agiranno lealmente, evitando qualsiasi situazione di conflitto di interessi tra attività economiche personali o familiari e mansioni ricoperte nella Salvati S.p.a..

Esiste un conflitto di interessi quando un interesse privato può interferire, in ogni modo, con un interesse della Società.

Sicurezza, salvaguardia della salute e condizioni di lavoro

L'integrità psico-fisica dei Collaboratori e l'ambiente in cui ognuno opera sono per SALVATI S.p.a. elementi che richiedono la massima tutela. A partire dal rigoroso rispetto delle legislazioni, ma ben oltre i dettami legislativi, la Salvati S.p.a. si deve impegnare costantemente per il miglioramento delle condizioni di lavoro, per affrontare e risolvere i problemi legati all'ambiente di lavoro e la sua sicurezza. SALVATI S.p.a. riconosce la primaria esigenza di prevenzione di ogni forma di infortunio e malattia professionali e impegna ogni suo Collaboratore ad un dovere di informazione al fine di conoscere ogni particolare situazione pregiudizievole.

La SALVATI S.p.a. si impegna a diffondere e consolidare una cultura della sicurezza sviluppando la consapevolezza dei rischi, promuovendo comportamenti responsabili da parte di tutti i Collaboratori. Oltre al rispetto della legislazione, e alla esplicita configurazione di un

modello operativo che vede la presenza del responsabile per la sicurezza, con tutti i poteri a lui attribuiti per la migliore prevenzione possibile, SALVATI S.p.a. vuole attuare una ulteriore ricerca per arrivare ad una avanzata tutela della salute e della sicurezza, con adeguata certificazione della qualità della prevenzione. In tal senso si impegna a raccogliere le esigenze di ogni Collaboratore, sulla base di difficoltà particolari che una programmazione generale non riesca a prevedere e a promuovere pertanto la più ampia partecipazione dei Dipendenti al processo di prevenzione dei rischi, di salvaguardia dell'ambiente e di tutela della salute e della sicurezza nei confronti di se stessi, dei colleghi e dei terzi.

Trasparenza della contabilità.

La Salvati S.p.a. è consapevole dell'importanza della trasparenza, accuratezza e completezza delle informazioni contabili e si adopera per disporre di un sistema amministrativo-contabile affidabile nel rappresentare correttamente i fatti di gestione e nel fornire gli strumenti per identificare, prevenire e gestire, nei limiti del possibile, rischi di natura finanziaria e operativa, nonché frodi a danno della Salvati S.p.a.. Le rilevazioni contabili ed i documenti che da essa derivano devono essere basati su informazioni precise, esaurienti e verificabili, devono riflettere la natura dell'operazione cui fanno riferimento nel rispetto dei vincoli esterni (norme di legge, principi contabili), nonché delle politiche, dei piani, dei regolamenti e delle procedure interne; inoltre, devono essere corredati della relativa documentazione di supporto necessaria a consentire analisi e verifiche obiettive. Tutti i Collaboratori sono tenuti ad operare affinché i fatti di gestione siano rappresentati correttamente e tempestivamente, in modo che il sistema amministrativo-contabile possa conseguire tutte le finalità sopra descritte. I Revisori sia interni che esterni devono avere libero accesso ai dati, ai documenti ed alle informazioni necessarie per svolgere la loro attività. Ogni Collaboratore di SALVATI S.p.a. deve operare in modo da prevenire qualsiasi forma di illecito contabile, segnalando immediatamente eventuali anomalie ai responsabili previsti dal modello strutturale.

Qualità delle Relazioni

Nell'ambito delle relazioni con i fornitori, i clienti e ogni terzo, tutti i Collaboratori di SALVATI S.p.a. sono impegnati ad operare con trasparenza, correttezza e onestà, principi che determinano la qualità dei rapporti. I clienti, i fornitori e i terzi hanno un ruolo fondamentale nel migliorare la qualità competitiva complessiva della Salvati S.p.a., laddove gli stessi vengano scelti sulla base del rispetto dei principi del presente Codice. La Salvati S.p.a.

chiederà pertanto, laddove possibile, con riferimento al proprio Codice Etico, la reciprocità dei principi quale condizione delle relazioni da intrattenersi con i terzi, i clienti e i fornitori. Sulla generale qualità delle relazioni incide un uso corretto dei beni aziendali. .

La informatizzazione dei rapporti commerciali e il crescente uso dell'informatica a livello comunicativo comportano una maggiore attenzione per il corretto utilizzo della tecnologia. In tal senso, ogni Collaboratore di SALVATI S.p.a. è tenuto a non inviare messaggi di posta elettronica minatori e ingiuriosi, non ricorrere ad espressioni linguistiche non conformi allo stile della società, o comunque a un linguaggio di basso livello. Allo stesso modo non si deve attivare un traffico di informazioni all'interno della rete telematica aziendale tale da ridurre sensibilmente l'efficienza con impatti negativi sulla capacità relazionale e produttiva della Salvati S.p.a.. Non si potrà navigare su siti Internet con contenuti indecorosi e offensivi, si dovrà adottare scrupolosamente quanto previsto dalle politiche di sicurezza aziendali, al fine di non compromettere le funzionalità e la protezione dei sistemi informativi. Infine si deve evitare di caricare sui sistemi aziendali software presi in prestito o non autorizzati, così come è proibito fare copie non autorizzate di programmi, concessi su licenza, per uso personale, aziendale o per terzi.

Relazioni con i partners

L'ambito di attività della Salvati S.p.a., il campo dell'energia e delle relative infrastrutture, vede una crescente presenza di partecipazioni congiunte con altre Società. Il fenomeno sta assumendo rilevanza politica, tanto da determinare grandi gruppi con la presenza di Società a partecipazione o controllo pubblico. Comunque questo fenomeno si realizzi - fusioni, incorporazioni, joint ventures, partecipazioni in Società, o altro - laddove la Salvati S.p.a. ne sia interessata, è condizione essenziale per la realizzazione della partecipazione che questa si caratterizzi secondo i principi del presente Codice Etico.

Tutto ciò a partire dalla formazione di queste compartecipazioni, con l'impegno di tutti i Collaboratori di SALVATI S.p.a. ad attenersi al rispetto dei Principi Generali espressi in questo Codice.

Relazioni con gli azionisti

SALVATI S.p.a. tutela e fa prevalere l'interesse della Società e degli azionisti nel loro complesso. SALVATI S.p.a. chiede ai propri azionisti un'adesione completa ai principi del presente Codice Etico e, nel loro rispetto, si impegna a un dovere di informazione su ogni

azione o decisione che possa avere effetti rilevanti nei riguardi del loro investimento, fornendo in tempi idonei ogni forma di documentazione utile. A tal fine è obbligo della Società il corretto funzionamento delle forme assembleari.

Lealtà nei rapporti con la concorrenza

È di fondamentale importanza che il mercato sia basato su una corretta concorrenza; la Società ed i suoi Collaboratori sono perciò impegnati alla massima osservanza delle leggi in materia di tutela della concorrenza e del mercato in qualsiasi giurisdizione, ed a collaborare con le Autorità regolatrici del mercato. Nessun Collaboratore può essere coinvolto in iniziative o in contratti con concorrenti, che possano apparire come violazioni delle normative a tutela della concorrenza e del mercato.

Sviluppo sostenibile.

L'ambito operativo della SALVATI S.p.a. riguarda la produzione e la gestione dell'energia e di infrastrutture a questa legate. Ne deriva che la tutela ambientale sia oggetto di massima cura da parte della Salvati S.p.a.. A partire dalla considerazione che l'ambiente è un bene primario e che lo sviluppo sostenibile è uno dei principi fondanti del presente Codice, la Salvati S.p.a. si impegna a porre in essere tutte le azioni necessarie per la cura dell'ambiente, per il miglioramento della qualità dell'eco-sistema e per la prevenzione di effetti nocivi per l'ambiente. Lo stesso impegno riguarda la tutela della salute dell'uomo nel suo rapporto con l'ambiente. La Salvati S.p.a. promuoverà una cultura ambientalista, supportando le proprie attività con una ricerca scientifica orientata in senso ambientalista, tenendo sempre presente il giusto equilibrio tra necessità economiche e imprescindibili esigenze ambientali. La scelta delle tecnologie, i programmi di sviluppo, e le strategie aziendali porranno la tutela ambientale in posizione prioritaria sul piano dei presupposti. Le generazioni future richiedono uno sforzo fondamentale perché il tema dell'energia si coniughi operativamente con il miglioramento della situazione ambientale nella quale si inserisce. La Salvati S.p.a. si impegna a declinare tale principio con l'ausilio della ricerca e di esperti del settore ed a promuovere iniziative per una diffusa tutela dell'ambiente.

Responsabilità verso la collettività.

A partire dalla politica ambientale della società, è evidente come la SALVATI S.p.a. debba operare tenendo conto delle esigenze delle comunità nel cui ambito svolge la propria attività e come debba contribuire al loro sviluppo economico, sociale e civile. I principi del Codice

Etico ribadiscono un'esigenza posta dalla complessità dei rapporti tra le aziende e il contesto sociale in cui operano.

Oltre al rispetto di ogni tipo di legislazione – usi e regolamenti compresi – è necessaria una attitudine comportamentale, di chiunque operi e collabori con a Salvati S.p.a., che permetta una effettiva operatività dei principi qui contenuti. I principi del Codice Etico, infatti, non sono una mera duplicazione di quanto previsto dalla legge, ma devono servire per conformare in modo completo, in tutti gli aspetti operativi, l'attività della Salvati S.p.a. al principio di responsabilità verso la collettività.

Norme per l'attuazione del Codice Etico

Diffusione ed applicazione del Codice Etico

SALVATI S.p.a. richiede a tutti i Collaboratori delle imprese collegate o partecipate e ai principali fornitori una condotta in linea con i principi di questo Codice. La SALVATI S.p.a. assume il Codice Etico quale elemento essenziale di ogni rapporto di collaborazione, sia per la vita interna, sia per l'attività societaria esterna e le relazioni con i terzi.

Al fine di favorire la sua necessaria operatività, la Salvati S.p.a. si impegna a:

- assicurare la tempestiva divulgazione, sia rendendolo disponibile a tutti, sia attuando adeguati programmi di formazione;
- assicurare la periodica revisione ed aggiornamento al fine di adeguarlo all'evoluzione della sensibilità civile, delle condizioni ambientali e delle normative;
- predisporre appropriati strumenti di supporto per fornire chiarimenti in merito all'interpretazione ed all'attuazione delle disposizioni del Codice Etico;
- adottare un sistema di sanzioni appropriato per colpire le eventuali violazioni;
- assicurare la riservatezza dell'identità di chi segnala eventuali violazioni, fatti salvi gli obblighi di legge, e la sua tutela professionale;
- verificare periodicamente il rispetto e l'osservanza del Codice Etico.

Impegno di rispetto da parte dei collaboratori Il Codice Etico costituisce parte integrante del rapporto di lavoro.

Tutti i Collaboratori si impegnano perciò a:

- agire e comportarsi in linea con quanto indicato nel Codice Etico;
- segnalare tutte le violazioni del Codice Etico non appena ne vengano a conoscenza;
- cooperare nella definizione e nel rispetto delle procedure interne, predisposte per dare attuazione del Codice Etico;
- consultare il proprio responsabile, o gli organismi preposti, in relazione alle parti del Codice Etico sulle quali necessitano di interpretazioni o di orientamento.

Ogni situazione che effettivamente o potenzialmente possa rappresentare una violazione del Codice Etico deve essere immediatamente segnalata al responsabile dell'applicazione del Codice Etico.

Organi per l'attuazione del Codice Etico

La SALVATI S.p.a. per l'applicazione del Codice Etico si organizza mediante l'istituzione di un organo centrale denominato Comitato Etico con funzioni di responsabilità per l'applicazione del Codice Etico.

Il Comitato Etico

La SALVATI S.p.a. prevede un Comitato Etico, avente funzioni di coordinamento e controllo dell'attività svolta dai singoli responsabili dell'attuazione del Codice. Il Comitato è responsabile della divulgazione, dell'implementazione e del rispetto della Struttura Etica, ovvero del Codice Etico e dei regolamenti e procedure ad esso riconducibili. Il Comitato Etico gode della più ampia autonomia nella propria sfera di attività; riferisce del proprio operato al Consiglio di Amministrazione, ma non è vincolato alle direttive da esso provenienti. Il Comitato Etico, è composto da tre membri: il Responsabile dell'Area Legale, il Responsabile apicale del Personale, il Responsabile dell'Internal Control, un membro esterno esperto in materie contabili e un membro esterno esperto in diritto penale. Il Comitato Etico adotta il proprio Regolamento.

I compiti del Comitato Etico sono:

- assicurare efficaci processi di comunicazione, formazione e coinvolgimento per la divulgazione e la comprensione della Struttura Etica della Società;
- coordinare gli interventi di verifica dell'applicazione della Struttura Etica;

- costituire il punto di riferimento per l'interpretazione del Codice Etico e della regolamentazione ad esso collegata;
- provvedere all'aggiornamento del Codice Etico e della regolamentazione ad esso collegata;
- coordinare l'attività dei responsabili per l'applicazione del Codice della Società, assistendoli secondo necessità;
- ricevere, analizzare e verificare le segnalazioni di violazione del Codice Etico e/o di Condotta, garantendo al contempo la riservatezza sull'identità di chi tali violazioni segnala, fatti salvi gli obblighi di legge, nonché la sua tutela professionale.

Ogni Collaboratore e chiunque abbia a che fare con la Salvati S.p.a., indipendentemente dalla figura del responsabile per l'attuazione del Codice Etico, può rivolgersi direttamente al Comitato Etico per segnalare violazioni del Codice.

Responsabili presso la SALVATI S.p.a.

Presso la Salvati S.p.a. viene individuata la figura del Responsabile per l'applicazione del Codice Etico, al quale viene delegata dal Consiglio di Amministrazione la responsabilità di gestire tutti gli aspetti legati all'implementazione della Struttura Etica, ovvero del Codice Etico e dei regolamenti e procedure ad esso riconducibili, di concerto col Comitato Etico.

I compiti del Responsabile per l'applicazione del Codice Etico sono così sintetizzabili:

- assicurare efficaci processi di comunicazione, formazione e coinvolgimento per la divulgazione e la comprensione del Codice Etico;
- provvedere ad effettuare le opportune verifiche periodiche in merito all'applicazione del Codice Etico, assicurandone, se necessario, l'aggiornamento, previa consultazione col Comitato, recepire tutte le indicazioni dello stesso;
- ricevere, e verificare le segnalazioni di violazione del Codice Etico;
- prendere decisioni sulle violazioni, di concerto col Comitato per l'applicazione del Codice.

Struttura Etica e normativa di riferimento

Il Codice Etico si inserisce, come specificato nell'introduzione, nel modello strutturale e organizzativo che la SALVATI S.p.a. si è dato, con organi e persone preposte, al fine di prevenire e reprimere ogni comportamento scorretto o illecito. Con particolare riferimento

ad alcune leggi e norme vigenti, SALVATI S.p.a. ha previsto un modello strutturale con deleghe, responsabilità e funzioni precise, atte a prevenire qualsiasi forma di illecito o ad individuarne con esattezza il responsabile.

A titolo indicativo e non esaustivo si elencano gli ambiti giuridici per i quali la Salvati S.p.a. ha individuato particolari forme preventive e di controllo:

- decreto legislativo 81/08 sulla sicurezza e salute dei lavoratori;
- legislazione relativa alla tutela della privacy; • controllo del sistema informatico;
- decreto legislativo 231/2001 sulla responsabilità amministrativa delle Società;
- legislazione in tema di tutela ambientale;
- legge 366/2001 e tutela penale in tema di comunicazioni sociali, di capitale e di patrimonio sociale, di regolare funzionamento della Società, di frodi e funzioni di vigilanza;
- legislazione penale vigente in materia di corruzione, lesioni e omicidio colposo, turbativa degli incanti, spionaggio politico o militare, inviolabilità dei segreti e falso, contravvenzioni;
- ipotesi delittuose legate alle procedure concorsuali; • normativa in tema di rapporto del lavoro.

La SALVATI S.p.a. ritiene di aver così messo a disposizione di ogni Collaboratore, di ogni partner e, più in generale, di chiunque interagisca, a qualsiasi titolo, con la Società, una serie di efficaci strumenti per agire correttamente e conformemente alle leggi, ai regolamenti e agli usi di tutti i settori in cui SALVATI S.p.a. opera.

Terni 21.06.2017